

云南省人力资源和社会保障厅

云人社函〔2021〕73号

对云南省十三届人大四次会议 第0071号建议的答复

张琼(等7位)代表：

您（们）提出的《关于对专业技术人员技术职称评聘工作的建议》（第0071号）收悉，现答复如下：

一、关于“梳理各个系列专业技术职务任职资格条件，修改与国家政策导向不一致的条件。比如对获奖情况及排名的硬性要求，对论文的硬性规定”建议的答复

按照国家深化职称制度改革工作统一安排部署，我厅正积极会同我省相关行业主管部门深入推进工程、农业技术、艺术、自然科学研究、哲学社会科学研究、中等职业学校教师、经济、统计、文物博物等系列（专业）的职称制度改革工作。为充分发挥职称评价在专业技术人才队伍建设中的激励导向作用，在深化职称制度改革工作推进过程中，我们进一步遵循不同领域专业技术人才的成长成才规律，坚持以德为先、德才兼备原则，以品德、能力水平、业绩贡献为导向，进一步克服唯学历、唯资历、唯论

文、唯奖项倾向。在分系列分类制定职称评价标准条件工作时，合理确定职称评审中的论文和科研成果条件。论文方面，对实践性、操作性强，研究属性不明显的职称系列（专业），或在县级及以下基层一线工作的专业技术人才和非公经济人才，淡化或不作论文要求，以专利成果、项目报告、工作总结、工程方案、设计文件、教案、病历等成果形式替代论文要求；研究属性较强的系列（专业），对论文不作数量要求，实行代表作制度，以同行学术评价为主。业绩成果方面，不把奖项作为限制性条件，重点评价专业技术人员的技术创新、成果转化、技术推广、标准制定、决策咨询、解决实际问题等方面能力，专利成果、规划设计方案、标准规范、评估报告、项目报告、研究报告、诊断治疗情况、教书育人情况和取得的经济效益、社会效益均可作为评价能力的业绩成果。目前，工程技术、经济、自科、农业技术等 16 个系列（专业）已完成规范性文件起草相关程序环节，计划上半年内审核会签后发文；下半年计划完成中等职业学校教师、艺术、哲学社会科学研究、统计、文物博物等 6 个系列（专业）评审条件修订。

二、关于“申报专业技术职务任职资格，其履现职时间应从取得现有专业技术职务任职资格的时间算起。避免因为岗位限制，虽然已经取得专业技术职务任职资格，但是低聘在下级技术

国家于 2006 年印发出台了《事业单位岗位设置管理试行办法》(国人部发〔2006〕70 号)和《〈事业单位岗位设置管理试行办法〉实施意见》(国人部发〔2006〕87 号),提出专业技术高级、中级、初级岗位之间结构比例的全国总体控制目标为 1:3:6,并明确要求严格控制高级专业技术岗位总量,在核定的岗位数额内进行聘用。为促进职称评价与人才使用的有效衔接,在《中共中央办公厅、国务院办公厅印发〈关于深化职称制度改革的意见〉的通知》(中办发〔2016〕77 号)中对职称评聘有关事项也进行了明确规定:“对于全面实行岗位管理、专业技术人才学术技术水平与岗位职责密切相关的事业单位,一般应在岗位结构比例内开展职称评审。”

四、关于“加强职称评审信息化建设,建立职称评审服务平台,推广在线申报评审,为广大专业技术人员提供便捷化的职称评审服务”建议的答复

为提高我省专业技术人才管理服务信息化水平,改进职称申报评审方式,向全省专业技术人员提供高效、便捷的信息化服务,我们按照“建立云南省专业技术人才管理服务平台,搭建全省专业技术人才数据库、职称申报评审管理信息系统、专家人才管理范围信息系统、继续教育管理信息系统、专业技术职业资格管理信息系统”的总体思路,认真研究拟定了我省专业技术人才信息

岗位的人员，其后续的评审因此而受到影响” 建议的答复

聘用制度是事业单位的基本用人制度，岗位设置与管理制度是事业单位的基本人事管理制度。2000年，中央印发了《深化干部人事制度改革纲要》(中办发〔2000〕15号)，提出了深化事业单位人事制度改革的具体要求，即推行聘用制度和岗位管理制度，逐步建立符合各类事业单位特点的人事管理制度，促进由固定用人向合同用人转变、身份管理向岗位管理转变。2002年，国务院办公厅转发了人事部《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》国办发〔2002〕35号，明确事业单位全面推进聘用制度。

专业技术人员取得相关职称资格，表明其专业技术能力水平和业绩贡献已达到了相应层次，是用人单位进行岗位聘用的主要依据。聘任相关专业技术岗位后，方表明其已履行相应岗位职责，并兑现相应工资待遇，计算相应履职年限。对于业绩贡献突出的优秀专业技术人才，我省已畅通其特殊评审绿色通道，可不受履职年限限制，破格申报评审高一级职称资格。

三、关于“对于业绩十分突出的优秀专业技术人才，采取破格评审的途径评定技术职称，破格评审的技术职称不受单位岗位限制，即评即聘，以充分调动优秀专业技术人才的积极性、主动性、创造性” 建议的答复

化建设方案，积极争取财政资金支持，加快推进我省专业技术人才管理服务信息化建设。目前，已按程序完成系统建设招标，正在会同承建单位抓紧落实系统开发工作，计划年内建成并上线运行。系统建成后，将实现全省专业技术人才管理业务与服务事项信息化、无纸化，提供专业技术人员职称申报、评审、证书发放、查询验证等事项电子化、网络化服务功能。


云南省人力资源和社会保障厅
2021年4月19日

抄送：省人大常委会选联工委，省政府办公厅

云南省人力资源和社会保障厅办公室

2021年4月19日印

