

云南省人力资源和社会保障厅

云人社函〔2023〕97号

对省十四届人大一次会议 第244号建议的答复

张剑萍等2位代表：

你们提出的《关于推进云南省滇西区域医疗中心建设发展的建议》（第244号）交我们办理。现答复如下：

在省委人才工作领导小组办公室领导下，省人力资源社会保障厅认真做好我省引才相关工作，积极支持滇西区域医疗中心采取多种渠道引进高层次人才，加强滇西区域医疗中心人才队伍建设。

一、搭建引才服务平台

鼓励支持滇西区域医疗中心参加省人力资源社会保障厅组织的“云南人才周”“广聚贤才·共创滇峰”“人才面对面”等云南省高层次人才引进活动，不断创新和丰富线上线下相结合的引才活动形式，吸引医疗人才到我省工作。支持滇西区域医疗中心通过“尚贤榜”平台发布人才项目榜单，鼓励人才“揭榜”，解决难题，实现引才引智供需融合。

二、支持引进青年人才

鼓励支持滇西区域医疗中心依托“兴滇英才支持计划”青年人才专项吸引省外青年人才来滇工作。申报之日前1年内，进入云南省工作或已签订引进协议，承诺在协议签订之日起3个月内

到岗工作、40 周岁以下、具有博士学位的省外国外人才，可申报“兴滇英才支持计划”青年人才专项。对入选的青年人才，给予一次性工作生活补贴 50 万元，同时可申请自然科学和工程技术类最高 100 万元、人文社会科学类最高 50 万元的项目支持经费。

三、鼓励柔性引进人才

鼓励支持滇西区域医疗中心采取灵活多样的形式柔性引进医疗领域高层次人才，形成更具吸引力的柔性引才用人机制。按协议或合同约定，拟在云南省连续工作不少于 5 年、每年不少于 3 个月的可申报“兴滇英才支持计划”相应项目（高端外国专家除外）经费支持。柔性引进的人才工作 1 年后，对促进重点产业发展取得显著成效的柔性引进人才（团队），给予全职引进人才（团队）同等政策支持，除获得项目经费支持外，还可申请获得一次性工作生活补贴、科学家工作室建设经费和团队建设经费。

下一步，我们将积极指导和帮助滇西区域医疗中心做好人才引进相关工作，加强滇西区域医疗中心人才队伍建设，推动滇西区域医疗中心高质量发展。


云南省人力资源和社会保障厅
2023 年 5 月 23 日

（联系人及电话：专业技术人员管理处张庆海，63633561）

抄送：省人大常委会选联工委、省政府办公厅。

云南省人力资源和社会保障厅办公室

2023 年 5 月 23 日印发
