

云南省人力资源和社会保障厅

云人社函〔2023〕74号

对省十四届人大一次会议 第243号建议的答复

李德鸿代表：

您提出的《关于建设国家级中国（昆明）人力资源服务产业园的建议》（第243号）交我们办理，综合协办单位意见，现答复如下：

非常感谢李德鸿代表对国家级中国（昆明）人力资源服务产业园建设的关心关注。人力资源服务产业园是人力资源服务业发展的创新平台，对推动人力资源服务业集聚发展、创新发展具有重要意义。

一、已开展的有关工作

（一）领导重视、高位推动。省委省政府高度重视人力资源服务产业园建设，《中共云南省委关于深入学习贯彻党的二十大精神奋力开创新时代云南社会主义现代化建设新局面的决定》提出，“建设人力资源服务产业园，支持劳动力资源丰富地区积极承接劳动密集型产业转移，就近就地转移就业”。《2023年云南省人民政府工作报告》提出，“建设国际人力资源产业园”。2022年2月

17 日，人力资源社会保障部与云南省人民政府在昆明签署《共同推进新时代云南省人力资源和社会保障事业高质量发展合作协议》，提出“支持云南建设国家级人力资源服务产业园，促进云南人力资源服务业高质量发展”。云南人社事业发展“十四五”规划也明确提出，“加快推进国家级中国（昆明）人力资源服务产业园（国际人力资源市场）建设”。昆明市于 2021 年 2 月组建了由人社、发改、财务等部门组成的国家级人力资源服务产业园建设领导小组，由分管副市长担任组长，定期研究推动中国（昆明）人力资源服务产业园建设工作。

（二）完善政策、打牢基础。近年来，我省先后研究出台《云南省贯彻〈人力资源市场暂行条例〉促进人力资源服务业发展的实施意见》《云南省省级人力资源服务产业园创建和评估暂行办法》《云南省推进新时代人力资源服务业高质量规范发展的十条措施》等一系列文件，对获批省级、国家级人力资源服务产业园的分别给予 200 万元、1000 万元一次性开园补贴，对认定为人力资源服务骨干企业、领军人物的分别给予 50 万元、10 万元一次性补贴。昆明市以及官渡区、五华区、呈贡区等地，也围绕财税支持、房租补贴、引才奖励、购买服务等方面，研究出台了相关的支持政策。通过打造全方位、立体化的政策体系，吸引中智、北京外企、上海外服等国际知名人力资源服务机构入驻云南，涌现云投人力、高创、前程伟业、云才、友脉等一批实力较强的本土人力资源服

务机构。昆明、玉溪、保山、曲靖等地，先后建成人力资源服务产业园并投入运营。

（三）上下联动、久久为功。为切实推进中国（昆明）人力资源服务产业园建设，省人力资源社会保障厅前期已联合昆明市以及所属部分县区人社部门，围绕国家级人力资源服务产业园的选址、运营、管理等方面开展了多次会商研讨和实地调研，先后赴浙江、湖南、重庆、上海等地对国家级人力资源服务产业园建设工作进行了学习考察。指导昆明市以及五华区、官渡区、呈贡区等地紧贴当地和我省经济社会发展实际，围绕资源禀赋、特色优势、产业布局，综合考虑园区位置、交通、配套政策、公共服务等因素，统筹推进人力资源服务产业园建设。2022年，认定昆明五华、昆明官渡、玉溪红塔三家人力资源服务产业园为首批省级人力资源服务产业园，为我省申报国家级人力资源服务产业园奠定了良好的基础。昆明市人力资源和社会保障局与中国劳动科学研究院合作启动了园区规划编制工作，目前已完成昆明市人力资源服务市场需求的评估分析，正在依据实际情况编制国家级园区建设规划。

二、下步工作计划

人力资源社会保障部《人力资源服务业创新发展行动计划（2023-2025年）》（人社部发〔2022〕83号）提出，“围绕国家区域重大战略和区域协调发展战略，到‘十四五’末建成30家左右国

家级人力资源服务产业园”。目前，全国已建成 26 家国家级人力资源服务产业园，申报创建国家级人力资源服务产业园竞争激烈、时间紧迫。下一步，我们将认真吸纳李德鸿代表提出的建议，围绕建设国家级中国（昆明）人力资源服务产业园重点做好以下工作：

（一）指导园区按照国家要求完善软硬件条件。按照《国家级人力资源服务产业园管理办法（试行）》（人社部发〔2019〕86号），申报国家级人力资源服务产业园需要在规划论证、建筑面积、聚集规模、运营管理、扶持政策五个方面达到相应条件。将指导昆明市对照相应条件进一步加大园区软硬件建设力度，加强政策、人才、资金、信息、服务等支持，为企业入驻和园区发展营造良好环境。

（二）发挥园区作用助力园区健康持续发展。邀请主管部门、行业专家、资深人士到园区进行调研，从政策供给、招商引资、运营管理等方面进行指导。支持鼓励园区承接承办论坛、培训、招聘会等行业交流和社会公益活动，主动与省外人力资源服务产业园进行沟通、交流、合作，不断提升园区的运营管理、规范服务和市场化运作能力，增强园区的知名度和影响力。

（三）倒排时间适时启动国家级园区申报工作。紧紧围绕国家级人力资源服务产业园建设的标准体系，采取项目工作法、一线工作法、典型引路法，指导昆明市依托云南（昆明官渡）、云南

（昆明五华）等人力资源服务产业园区，按照“一园多区”的规划布局，采取“省级综合管理、市级承办、区级运营”的管理组织架构，加紧推进国家级园区申报材料的准备工作，材料成熟后向人力资源社会保障部具函申报。

云南省人力资源和社会保障厅

2023年5月10日

（联系人及电话：人力资源流动管理处方阳，63639327）

抄送：省人大常委会选联工委，省人民政府办公厅。

云南省人力资源和社会保障厅办公室

2023 年 5 月 10 日印发
