

A
公开

云南省人力资源和社会保障厅

云人社函〔2023〕32号

签发人：郭品

关于云南省第十四届人大一次会议 第306号建议协办意见的函

省卫生健康委：

按照省十四届人大一次会议建议办理要求，现就洪智雯代表提出的《关于进一步加强基层医疗卫生队伍建设的建议》（第306号）涉及我单位的协办意见函告如下：

中共云南省委、省政府高度重视人才工作，深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，深入实施新时代人才强省战略，全力打造面向南亚东南亚人才新高地和区域性人才中心。为破解人才引进难、作用发挥难、成果转化难等问题，云南紧紧围绕“建设我国面向南亚东南亚人才新高地和区域性人才中心”战略目标，着力推动人才政策整合实施、迭代升级。2022年以来，先后编制《云南省“十四五”

期间人才发展规划》，出台《关于加强和改进新时代云南人才工作的实施意见》《云南省“兴滇英才支持计划”实施办法》《关于人才服务现代产业发展的十条措施》，制定支持柔性引进人才实施细则、人才培养激励实施细则等 21 项配套措施，形成了以《规划》为引领，以《意见》《办法》《措施》为支撑，以系列《实施细则》为补充的“1+3+N”政策体系，为推进医疗卫生人才队伍建设提供了有力支撑。

我省人才工作按照党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。云南省人力资源和社会保障厅按照职责职能抓好相关人才工作。

一、抓好向基层医务人员倾斜的待遇政策，着力提升医务人员收入水平。近年来，为缓解基层医疗卫生机构招人难、留人难的问题，云南省出台了一系列向基层医务人员倾斜的待遇政策，着力提升医务人员收入水平。**一是**落实“允许医疗卫生机构突破现行事业单位工资调控水平，允许医疗服务收入扣除成本并按规定提取各项基金后主要用于人员奖励”的要求，科学合理核定基层医疗卫生机构绩效工资总量。**二是**明确“家庭医生签约服务费”主要用于家庭医生团队提供服务的报酬，基层医疗卫生机构年末业务收支结余为正数的，在提取不高于当年医疗收入 1% 的医疗风险基金、10% 左右的职工福利基金后，可主要用于人员薪酬分配。**三是**建立乡镇工作岗位补贴。为进一步加强基层政权建设，

促进乡镇吸引和留住人才，稳定乡镇干部职工队伍，激励广大乡镇工作人员扎根基层、服务群众，经省委、省政府研究决定，自2014年1月1日起实行乡镇工作岗位补贴，对全省乡镇机关事业单位工作人员执行每人每月500元的乡镇工作岗位补贴。四是设立全科医生补贴。明确基层医疗卫生机构可在奖励性绩效工资中，单设全科医生津贴项目，结合艰苦边远、工作任务和服务年限等因素，向全科医生发放每月300-500元的津贴。

二、配合医疗卫生行业主管部门，加大医疗卫生领域人才引进力度。做好《云南省“兴滇英才支持计划”实施办法》等政策文件的宣传工作，全方位培养、引进、用好人才。建立急需紧缺高层次人才需求征集发布机制，掌握我省人才需求。鼓励支持医疗卫生领域用人单位参加云南省人力资源和社会保障厅组织的“云南人才周”“广聚贤才·共创滇峰”“人才面对面”等云南省高层次人才引进活动，不断创新和丰富线上线下相结合的引才活动形式，吸引医疗卫生人才到我省工作。近年来，云南省第一人民医院、云南省第二人民医院、昆明医科大学第三附属医院、云南白药集团股份有限公司、昆明医药集团股份有限公司等医疗卫生单位参加了系列引才活动。鼓励我省有条件的用人单位在省外、国外人才聚集的地区设立“云南省招才引智工作站”，成效突出的，给予10万元一次性经费资助，工作站现已覆盖北京、上海、广州、深圳、成都等地区，与省卫生健康委联合在四川大

学、哈尔滨医科大学建立“云南省招才引智工作站”，并在英国剑桥启迪科技园建立了第一个海外站“伦敦站”。贯彻落实《引才伯乐激励实施细则（试行）》《云南省高层次人才联名推荐引进人才实施细则（试行）》，通过“以才引才、以才荐才、以才聚才”的方式引进急需紧缺人才，成效突出的给予引才伯乐激励。与北京大学等省外重点高校在滇校友会、云南省各类商协会合作搭建人才沟通交流的平台，建立“引才引智”特聘顾问机制，探索开展“点对点”精准寻访、精准引才。

三、抓好柔性引进人才工作，发挥柔性引才机制作用。贯彻落实《云南省柔性引进人才办法（试行）》《云南省支持柔性引进人才实施细则（试行）》等文件关于柔性引才相关政策规定。鼓励支持我省医疗卫生单位采取灵活多样的形式柔性引进高层次人才，鼓励符合柔性引才相关政策条件规定的柔性引进的人才（团队）申报相应项目支持，形成更具吸引力的柔性引才用人机制。搭建云南省招才引智“尚贤榜”网络平台，有人才智力需求的医疗卫生单位可通过“尚贤榜”平台发布项目榜单，具有揭榜资质的人才和团队可进行“揭榜”解决难题，实现引智引才供需融合。充分运用省部、省院、滇沪、滇粤等人才交流合作机制，针对我省医疗卫生单位的柔性引才需求，开展以“才聚云南·智惠云岭”为主题的高层次人才云南行活动，促进了我省各州（市）、县（市、区）、乡（镇）医疗卫生诊疗水平的提升和队伍的建设。

下一步,我厅将围绕省委“3815”战略发展目标和人才强省战略,聚焦医疗卫生人才培养、引进、使用,积极协同卫健部门抓好政策的贯彻落实,稳步提升基层医务人员待遇水平,持续搭建和畅通引才引智服务平台和渠道,营造我省浓厚的识才爱才敬才用才的良好氛围。



云南省人力资源和社会保障厅

2022年3月22日

(联系人及电话:云南省人才服务中心王孝奎,63103451)

抄送:省人大常委会选联工委,省人民政府办公厅。