

2021年度部门整体支出绩效自评情况

编制单位：		云南省人力资源和社会保障厅		公开10表	
一、部门基本情况	(一) 部门概况		云南省人力资源和社会保障厅是云南省人民政府的组成部门。所属行政单位1个，事业单位17个，其中：参公管理事业单位5个，全额拨款事业单位6个，差额拨款事业单位4个，自收自支事业单位2个。作为全省人力资源和社会保障工作的业务主管部门，省人社厅承担着就业创业、社会保障、人才建设、人事制度管理、收入分配、劳动关系等重大民生保障工作。		
	(二) 部门绩效目标的设立情况		1. 实施就业优先战略，大力推进大众创业、万众创新，促进以创业带动就业。 2. 实施全民参保计划，基本实现法定人员全覆盖。社会保障制度体系更加完善，实现基金安全可持续运行。 3. 深化人才发展体制机制改革，创新人才制度，优化人才结构，实施重大人才工程，培养社大人才队伍。 4. 进一步健全符合机关、事业单位和企业不同特点的工资收入分配制度，企业工资决定及正常增长机制、支付保障机制逐步健全，实现最低工资标准年均增长。 5. 劳动合同制度全面实施，协调劳动关系三方机制不断健全，劳动关系和谐稳定。		
	(三) 部门整体收支情况		1. 2021年云南省人力资源和社会保障厅收入合计78,920.55万元，其中：一般公共预算财政拨款收入58,673.73万元、政府性基金预算财政拨款收入146.30万元、事业收入3,335.37万元、经营收入8,138.20万元、其他收入8,626.96万元。 2. 2021年云南省人力资源和社会保障厅支出合计79,357.36万元，其中：基本支出31,914.34万元、项目支出40,066.77万元、经营支出7,376.25万元。 3. 2021年云南省人力资源和社会保障厅结余结转5,910.47万元，其中：基本支出结转2,733.37万元、项目支出结转和结余1,527.84万元、经营结余1,649.26万元。		
	(四) 部门预算管理制度建设情况		云南省人力资源和社会保障厅制定了《云南省人力资源和社会保障厅国有资产管理办法》《云南省人力资源和社会保障厅合同管理办法》《云南省人力资源和社会保障厅政府采购管理办法》《云南省人力资源和社会保障厅重大资金管理办法》等四个财务制度及《云南省人力资源和社会保障厅内部审计工作暂行办法》《云南省人力资源和社会保障厅内部控制评价管理办法(试行)》《云南省人力资源和社会保障厅财务管理暂行办法》《云南省人力资源和社会保障厅部门预算管理办法(试行)》《云南省人力资源和社会保障厅财政性资金支出预算绩效管理暂行办法》《云南省人力资源和社会保障厅对下专项转移支付资金管理暂行办法》《云南省人力资源和社会保障厅对下专项转移支付资金绩效管理暂行办法》《云南省人力资源和社会保障厅对下专项转移支付资金绩效管理暂行办法》等内部控制管理制度汇编。		
	(五) 严控“三公”经费支出情况		2021年部门“三公”经费支出预算数339.90万元，实际支出116.19万元，未超预算数，较上年121.44万元减少5.25万元。减少主要原因：一是单位厉行节约，且上半年因受疫情影响接待、调研等减少，二是2021年末组织因公出国团组。		
二、绩效自评工作情况	(一) 绩效自评的目的		主要是通过项目立项情况，重点是绩效目标的设置情况，资金使用情况、项目实施管理情况、项目绩效表现情况自我评价，了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效、检验资金支出效率和效果，分析存在的问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增加和落实绩效管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益。		
	(二) 自评组织过程	1. 前期准备	云南省人力资源和社会保障厅根据省财政厅2021年绩效自评工作的要求，下发了《关于开展2021年部门整体预算和项目预算绩效自评的通知》，一是要求厅本级及二级预算单位在规定时间内对省本级和省对下专项转移支付项目开展绩效自评，二是开展部门整体预算绩效自评。绩效自评由项目实施处室和各二级预算单位负责组织实施，厅规划财务处负责审核各二级预算单位填报的项目支出绩效自评表，并完成部门整体支出绩效自评，在预算管理一体化系统中完成上报。		
		2. 组织实施	云南省人力资源和社会保障厅制定了2021年绩效自评实施方案，实施方案从绩效自评目的、成立绩效自评领导小组、绩效自评项目范围、绩效自评工作组织分工、绩效自评工作时间安排、绩效自评结果运用、相关工作要求等6个方面安排部署了省人社厅2021年绩效自评工作。在实施方案中特别强调了自评实施主体“谁申报、谁使用、谁评价”的工作原则，强化了资金申报牵头处室在项目绩效自评工作中的职能和职责。		
三、评价情况分析综合评价结论		1. 部门整体支出绩效自评：根据年初设置的13个部门整体支出绩效指标和绩效目标完成情况，云南省人力资源和社会保障厅整体支出绩效自评评为“优”。2. 厅本级及二级预算单位项目33个（其中省本级项目27个，省对下项目6个），绩效自评均为“优”。			
四、存在的问题和整改情况		1. 社会事业领域的绩效评价指标不尽合理。目前使用的项目绩效评价体系多依托经济建设项目来设立，而人社部门使用资金的受益对象为广大人民群众，资金效益体现政治效益、社会效益较多，指标不易量化。 2. 绩效管理理念还不够深入，评价结果运用还不够充分。目前部分项目实施单位的领导对预算资金绩效的理解不够全面，认为只要财政资金使用合规，能够根据计划完成任务即可，预算编制仍以争取资金为重点，对资金使用效果以及相关责任缺乏关注。绩效评价结果在财政部门层面运用较为充分，但在行业单位内部的业绩和干部考核等方面的运用程度不高，在项目立项申请、资金分配核拨等方面的硬约束不够。 3. 工作计划调整、政策变动等原因导致项目未能开展，年度绩效目标未完成。			
五、绩效自评结果应用		以提高财政资源配置效率和财政资金使用效益为根本目标，逐步建立健全部门预算绩效评价体系，采取自评和外部评价相结合的方式，对人社项目资金全面实施绩效评价，对绩效评价中发现的问题，督促项目实施单位及时整改。强化结果导向，加强评价结果合理运用，将项目绩效评价结果作为年度资金申报、部门预算机动金安排的重要因素，强化厅属单位的绩效管理理念。我厅已将预算执行进度考核与年底各单位业务考核结合，建立扣分机制，充分发挥了绩效评价的重要作用。			
六、主要经验及做法		健全了人社特色绩效评价指标体系。考虑到人社业务指标更多的政治性和社会性，将项目立项是否符合中央、省委、省政府决策部署和人社事业发展规划、计划安排，预算是否科学合理，目标是否清晰明确，资金使用是否规范高效，社会效益是否显著等，作为绩效评价体系重要考量因素的同时，结合人社工作实际，按照就业创业、社会保障、人事人才、收入分配及劳动关系五大类型，整合优化项目，将城镇新增就业、社会保险参保扩面、新增专业技术人才和高技能人才、劳动人事争议调解成功率等具有代表性的44项人社事业发展核心指标纳入三级指标进行细化量化，建立了科学、合理、可考核的人社特色绩效指标体系。			
七、其他需说明的情况		无			
备注：涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。					

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开12表
金额单位：万元

项目名称		职业技能鉴定考试考务费专项资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南冶金高级技工学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数		全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2.00	2.00			10.00			
	其中：当年财政拨款	2.00	2.00						
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	完成技能鉴定人数达6000余人，达到国家技能人才评价标准。				完成年度预定目标，学校培训鉴定业务日益扩大，完成培训鉴定人员数量也有增加。执行率为0的原因：因为年末未及时上缴鉴定费并申请延后。				
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	技能鉴定完成人数	≥	200	人	714	25.00	25.00	
产出指标	质量指标	鉴定标准	=	达到国家技能人才评价标准	人次	达到	25.00	25.00	
效益指标	经济效益指标	实现经济效益	≥	3.92	万元	4.52	30.00	30.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	技能考试人员满意度	≥	90	%	100	10.00	10.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	90.00	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅										公开14表	
项目名称		人力资源社会保障专项资金			实施单位		云南省人力资源和社会保障厅			金额单位：万元	
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅									
项目资金 (万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额	2,339.79		2,339.79	2,339.79	10.00	100.00	10.00		
		其中：当年财政拨款	2,339.79		2,339.79	2,339.79		100.00			
		上年结转资金									
		其他资金									
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况					
	1、人社宣传专项经费：目标是保证当年政策宣传、舆情监控、信息平台运转的正常开展。2、农民工服务工作：目标是加强农民工的职业技能培训、培育农民工劳务品牌、扩大农民工享受城镇公共就业服务、家庭服务就业人员培训和建立驻外省市农民工工作服务站。3、综合统计课题研究：目标是全面调研、评估全省人社事业发展规划、保障全省人社事业发展及做好社会保险服务工作。4、仲裁办案专项：目标是圆满完成劳动争议案件、事业单位人员申诉公案案件办理工作，劳动争议案件法定期限内结案率达到100%。5、就业年金投资运营：目标是通过市场化投资运营，实现基金保值增值。保障机关事业单位工作人员退休待遇的生活水平。6、劳动争议调解专项：目标是2020年完成11、完善劳动争议调解制度，指导协助调解工作，确保满足重大劳动争议案件、组织调解员培训，使调解成功率实现90%以上。7、劳动保障监察专项：目标是到2020年，形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局，使拖欠农民工工资问题得到根本遏制，实现习近平总书记关于“根治欠薪”的目标要求。8、基金监管专项：目标是开展全省基金监管人员培训，开展社会保险基金专项检查、会计档案财务审计以及移送工作等完成，实现社会保险基金保值增值和安全可持续。9、全省事业单位人事管理专项：目标是推动人社服务事项网上受理、办理、反馈、办结。2021年完成清理事项网上可办率不低于90%。10、省部级以上荣誉称号获得者体检疗养：目标是完成当年获省部级以上荣誉称号人员的体检疗养工作任务。11、中欧合作人才培训：目标是在上海举办中欧人才研修班，邀请欧盟机关公务员、企事业单位专业技术人员、经营管理人员8个班，每个班培训50人，培训12天，共培训400人。12、云南省省院省校合作人才培训项目：目标是在省内外高校培训党政机关公务员、企事业单位专业技术人员、经营管理人员4000人。在省外高校合作人才研修班，培训党政机关公务员、企事业单位专业技术人员、经营管理人员4000人。13、数字档案建设：目标是实现文书档案数字化和档案信息化。14、综治维稳安全生产：目标是将政办公区可能会造成生产安全隐患的设施进行维修维护。					1.行政审批处完成人社部要求的2021年人社系统练兵大比武工作，分别组织参加片区赛，晋级赛。晋级区决赛等。2.办公室完成厅机关各业务处室印刷，维修，完成数字档案化工作3.表彰奖励办公室圆满完成省政府绩效先进表彰工作4.工资福利管理信息系统支持系统升级及运维工作5.政法司法系统银行支付以罚扣费用6.社会保险基金处完成基金安全评估工作7.规划财务处圆满完成内部审计、资产清查，财政性专项资金绩效评价工作，全省社保基金核算一体化工作8.调解仲裁处顺利举办调解仲裁业务经办人员培训班					
项目支出绩效指标表											
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位						
产出指标	数量指标	事业单位定向招聘招聘岗位数	=	2000	个	2000	8.00	8.00			
产出指标	数量指标	抽查覆盖率	>=	50	%	50	8.00	8.00			
产出指标	数量指标	建立人社部门定额标准体系的数量	>=	2	个	2	8.00	8.00			
产出指标	质量指标	业务档案电子化综合应用系统使用单次故障停机时间	<=	4	次	4	8.00	8.00			
产出指标	时效指标	完成2021年人社核心数据发布时间截止	=	2021年7月1日	年-月-日	2021年7月1日前完成	8.00	8.00			
产出指标	时效指标	形成全省人社事业发展“十四五”规划中期评估报告的时间	=	2021年6月30日前	年-月-日	2021年6月30日前	10.00	10.00			
效益指标	社会效益指标	按月足额支付工资率	>=	90	%	90	10.00	10.00			
效益指标	社会效益指标	全省机关事业单位职业年金年度投资运营合规收益率	>=	云南省同期CPI指数	%	云南省同期CPI指数	10.00	10.00			
效益指标	社会效益指标	机关事业单位职业年金投资运营基金案	>=	90	%	90	10.00	10.00			
满意度指标	服务对象满意度指标	将本级社会保障个人权益告知信息查阅覆盖率	>=	90	%	90	5.00	5.00			
满意度指标	服务对象满意度指标	劳动保障监察和仲裁参训人员满意度	>=	90	%	90	5.00	5.00			
其他需要说明的事项											
总分							总分值	总得分	自评等级		
							100.00	100.00	优		
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有有一定效果、未达成年度指标且效果较差三类，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：按照上级拨款比率，10分；产出指标总分30分；效益指标总分30分；满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优，90-80（含）分为良，80-60（含）分为中，60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。											
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。											

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开15表
金额单位：万元

项目名称		流动人员档案管理和人才服务工作专项资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南省人才服务中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	1,580.00	1,580.00	1,580.00	10.00	100.00	10.00		
	其中：当年财政拨款	1,580.00	1,580.00	1,580.00		100.00			
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	1. 柔性引进高层次人才工作： 根据《关于深化人才发展体制机制改革的意见》(中发〔2016〕9号)等文件精神，和我省出台了云发〔2016〕27号文件，《中共云南省委 云南省人民政府关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》第十七条，畅通引进人才服务绿色通道，第十五条，健全柔性引进人才机制。根据《云南省柔性引进人才办法（试行）》和云南省人才工作领导小组第二次会议纪要，第八条，对“柔性引才计划”每年所需300万元经费补助柔性引才。2021年计划组织高层次人才到普洱、丽江、西双版纳、保山柔性基地开展智力帮扶活动4次；组织到怒江及文山开展乡贤活动2次。完成2023年柔性引进人才需求手册汇编。 2. 2023年下半年到欧美国家开展高层次人才引进活动2次； 3. 在上海、西安、成都、北京开展人才招聘活动4次； 4. 在北京、成都开展千人计划人才服务周活动2次； 5. 2023年在具备条件的地州建立招才引智工作站。 6. 完成2023年高层次人才需求手册汇编。 7. 2022年11月组织评审及发放我省引进高层次人才享受政府购房补贴和工作经费资助，根据《云南省人力资源和社会保障厅 云南省财政厅关于修改〈云南省引进高层次人才享受政府购房补贴和工作经费资助评审认定暂行办法（2014年修订）〉和〈云南省民营企业引进高层次人才享受政府购房补贴评审认定暂行办法〉相应条款的通知》（云人社发〔2017〕42号），按往年申报及评审情况，一等2人，经费120万元，二等3人，经费111万元，三等30人，共计961万元。 8. 2023年中心管理档案将达6.7万份目标明确。			1. 开展流动党员和工会活动3次，完成任务100%。 2. 开展高层次人才招聘活动8次，完成130%。 3. 组织高层次人才到怒江、大理、曲靖开展智力帮扶和乡村振兴活动6次，完成100%。 4. 经评审认定共有35名高层次人才享受购房补贴和工作经费，满意率达到95%。 5. 流动人员人事档案管理服务量为60609份，完成档案数字化加工3600份，新增材料12000份。 6. 公共服务人数为540980人，完成110%。					
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度绩效指标			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	开展流动党员和工会会员活动次数	≥	3	次	3	12.50	12.50	
产出指标	数量指标	高层次人才招聘活动次数	≥	4	次	8	12.50	12.50	
产出指标	数量指标	高层次人才到柔性基地开展智力帮扶活动、开展乡贤活动次	≥	6	次	6	12.50	12.50	
产出指标	数量指标	档案管理存量数	≥	49000	份	50600	12.50	12.50	
效益指标	社会效益指标	享受公共服务人数	≥	50000	人	540980	30.00	30.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	高层次人才和柔性引进人才服务满意度	≥	95	%	95	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	档案管理服务满意度率	≥	95	%	95	5.00	5.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	100.00	优	
备注：1. 其他资金，请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2. 实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3. 分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4. 自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。									
2. 一级指标包含产出指标、数量指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开16表
金额单位：万元

项目名称		13号813号文生活补贴补助资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅		实施单位	云南省社会保险局				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	151.76	151.76	151.76	10.00	100.00	10.00		
	其中：当年财政拨款	151.76	151.76	151.76		100.00			
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	中组发〔2002〕13号、云组通〔2004〕1号、云组通〔2010〕104号、云组通〔2018〕47号,关于解决符合条件的建国初期参加革命工作退休干部生活待遇问题。各地州的费用财政厅审核后直接下拨,由省财政厅社保处直接将资金下拨地州			中组发〔2002〕13号、云组通〔2004〕1号、云组通〔2010〕104号、云组通〔2018〕47号,关于解决符合条件的建国初期参加革命工作退休干部生活待遇问题。各地州的费用财政厅审核后直接下拨,由省财政厅社保处直接将资金下拨					
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	补助足额发放率	≥%	90	%	100	30.00	30.00	
产出指标	时效指标	补助按时发放率	≥%	90	%	100	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	全年接访次数下降率	≥%	20	%	25	30.00	30.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意率	≥%	受益人员满意率	%	96	10.00	10.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	100.00	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位： 云南省人力资源和社会保障厅										公开17表 金额单位：万元	
项目名称		城乡居民基本养老保险补助资金									
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅				实施单位	云南省社会保险局				
项目资金 (万元)			年初预算数		全年预算数		全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	180,000.00		180,000.00		180,000.00	10.00	100.00	10.00	
		其中：当年财政拨款	180,000.00		180,000.00		180,000.00		100.00		
		上年结转资金									
		其他资金									
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况					
	坚持和完善社会统筹与个人账户相结合的制度模式，巩固和拓宽个人缴费、集体补助、政府补贴相结合的资金筹集渠道，完善基础养老金和个人账户养老金相结合的待遇支付政策，强化长缴多得、多缴多得等制度的激励机制，建立基础养老金正常调整机制，健全服务网络，提高管理水平，为参保居民提供方便快捷的服务。力争达到参保人数2400万，养老金待遇按时足额发放，群众满意度力争达到90%以上。					截止2021年底，全省城乡居民基本养老保险参保人数达到2460.31万人，其中待遇领取人数为545.4万人。城乡居民基本养老保险中央财政补助资金属于直达民生资金，作为直达资金管理，将直达资金分解落实到单位和具体项目，从而确保了中央下达的转移支付城乡居民基本养老保险补助资金及时到位。财政补助资金采取“当年先行预拨、次年据实结算、差额多扣少补”的办法，以每年1月1日至12月31日为一个运行年度，按年与州市结算补助资金。为更好保障参保城乡居民的老年基本生活，截止2021年底，我省城乡居民养老保险月基础养老金为108元，由中央财政补贴93元，省级财政补贴15元。					
项目支出绩效指标表											
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位						
							90.00	90.00			
产出指标	数量指标	参保目标任务完成率	=	100	%	101.67	30.00	30.00			
产出指标	数量指标	保险足额发放率	>=	98	%	99	10.00	10.00			
产出指标	数量指标	保险按时发放率	>=	98	%	99	10.00	10.00			
效益指标	社会效益指标	完善城乡居民养老保险制度	=	有效解决养老难题，稳定社	次	2021年人社厅 财政厅 国家	30.00	30.00			
满意度指标	服务对象满意度指标	参保人员满意率	>=	90	%	通过问卷调查，2021年全	10.00	10.00			
其他需要说明的事项		2021年无其它需要说明事项。									
总分							总分值	总得分	自评等级		
							100.00	100.00	优		
备注：1.其他资金，请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值，定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且效果较差三档，分别按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。											
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。											
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。											

项目支出绩效自评表

编制单位：云贵省人力资源和社会保障厅

公开18表
金额单位：万元

项目名称		省对下就业创业及农村劳动力转移专项资金						
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位		云南省就业局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	8,987.89	8,987.89	8,734.89	10.00	97.19	9.72
		其中：当年财政拨款	8,987.89	8,987.89	8,734.89		97.19	
		上年结转资金						
		其他资金						

年度
总体
目标

预期目标

实际完成情况

1. 按照2020年通过“贷免扶补”政策扶持4万人成功创业的目标任务，根据云财规〔2018〕2号规定，每帮助一人成功创业给予700元的工作经费补助。对已评定的省级创业园区中，扶持3家园区作大作强，从省级创业扶持资金，给予每个园区500万元的资金补助；鼓励和支持5个社会投资机构利用老旧厂房开展创业平台建设，评审认定以后从省级创业扶持资金，给予每个园区200万元的资金补助。对在省创业的大学生个人或团队经营实体，给予最高不超过3万元的一次性创业资助。成立专家委员会，负责组织全省开展第四届中国创翼大赛州市选拔赛和省级决赛，按要求推荐项目参加全国总决赛，实施创业带动就业促进计划。
2. 全省农村劳动力转移就业年总的目标是尽快达到60%，人数达到1260万人左右，增加近150万人。各州市达到全省平均水平的目标。确保实现省委七届七次全会提出的“能转尽转”目标，坚持比较效益最大化原则，推动农村劳动力向二三产业转移就业、向城镇转移就业，向沿海发达地区转移就业，推动农村劳动力外出务工与就地就近就业结合起来，放大综合效应，培育一批带动作用强、辐射范围广、示范效应好的劳务品牌，树立好形象，推动劳务经济有新的大的提升。

1. 2021年共扶持失业人员等10类群体在省内自主创业43022人，发放贷款77.30亿元；
2. 考核下达2017年剩余30%创业服务补助州（市）95%部分1193.9084万元；下达2021年70%工作经费州（市）95%部分1802万元；
3. 2021年共扶持毕业5年内（含毕业学年）在省内创业大学生612人，下达专项资金1800万元；
4. 2021年下达一次性创业吸纳就业补贴60万元；
5. 2021年通过县区、州市初审推荐、省级人社、财政部门实地评审，扶持2个省级创业园区升级，认定扶持5个社会投资机构建设园区；6. 对2019年1个园区进行二次复审通过，对2020年认定扶持的3个省级创业园区、3个社会投资机构园区进行复审通过，向腾及州（市）下达资金2150万元。
7. 截止2021年底，全省共调在更新农村劳动力信息2238.23万人。
8. 截止2021年底月，城镇登记失业人数30.00万人，比计划指标42万人少12万人；城镇登记失业率3.75%，比计划指标5.0%低1.25个百分点。积极促进稳就业、保就业工作，推动实现全省就业形势总体稳定；
9. 确保入库离校未就业高校毕业生就业服务不漏一人，2021年提供服务21.02万人次，人均服务3.04次。

项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	新增扶持创业人数	≥	40000	人	43022	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	扶持省级创业园区家数	=	3	人(人次、家)	2	10.00	10.00	1.云人社通〔2021〕27号的任务为培育建设不超过3个省级创业园区示范基地
产出指标	数量指标	新增发放创业贷款额	≥	500000	万元	773932.9	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	发放创业扶持贷款还款率	≥	96	%	98.5	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	享受创业补贴扶持带动就业人数	≥	80000	人	125341	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	城镇登记失业率	≤	4.31	%	3.75	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	全省农村劳动力转移就业率	≥	60	%	75	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	享受贷免扶补创业担保贷款政策满意度	≥	80	%	90	5.00	5.00	
其他需要说明的事项									

总分

总分值

总得分

自评等级

备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。
2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。
3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分30分，效益指标总分20分，满意度指标总分10分。
4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。

备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开19表
金额单位：万元

项目名称		职业鉴定行政事业性收费成本性支出专项资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南省职业技能鉴定中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数		全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	48.00	48.00		45.62	10.00	95.04	9.50	
	其中：当年财政拨款	48.00	48.00		45.62		95.04		
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	根据云南省《云南省职业技能鉴定条例》、国务院办公厅关于印发职业技能提升行动方案（2019—2021年）的通知（国办发〔2019〕24号）的规定，对全省技能人才进行考核评价，同时更好的服务于技能扶贫项目。持续开展职业技能提升行动，提高培训针对性实效性，全面提升劳动者职业技能水平和就业创业能力。大力推进高技能人才考核评价工作，着力提高职业技能鉴定质量，更好的完成职业技能鉴定质量监督工作。组织实现完成23.75万人的职业技能鉴定及技能等级认定工作；同时实现全年新增技师、高级技师4000人，组织实现100万元的非税收入。				省职业技能鉴定中心2021年度大力推进技能人才评价工作，截止至2021年11月30日，全省获取职业技能等级证书475359人次，获取职业资格证书70910人次，获取专项能力证书134787人次。其中，新增获取高级工及以上职业资格证书或职业技能等级证书139754人次，完成计划数8.1万人的172.5%，新增取得技师、高级技师职业资格证书或职业技能等级证书13414人次，完成计划数1.2万人的111.8%，并实现241.18的非税收入。圆满完成年度总体目标。项目资金未全部执行到位的原因是有的一笔款项因收款方提供的银行账户出现问题，导致该笔款项被银行退回，且遇到年底关账。				
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	质量指标	累计参加鉴定率	>=	80	人次	80%以上	50.00	50.00	
效益指标	社会效益指标	鉴定通过率	>=	80	人次	80%以上	30.00	30.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	参与鉴定人员满意度	>=	90	人次	大于90%	10.00	10.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	99.50	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开20表
金额单位：万元

项目名称		国有资产经营性收入成本补偿经费							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南省人力资源和社会保障厅机关服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	70.00	70.00	38.93	10.00	55.61	5.56	
		其中：当年财政拨款	70.00	70.00	38.93		55.61		
		上年结转资金							
		其他资金							
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	按实际签订的租房协议，按时收取房屋租金并及时上缴国库				按实际签订的租房协议，按时收取房屋租金并及时上缴国库，但由于年末财政返还比例较年初预算比例低及年末收回租金在2022年1月上缴财政尚未返还，故本年实际收到财政返款较年初预算较低。				
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
						90.00	90.00		
产出指标	数量指标	维修计划的完成情况	>=	0.95	1	30.00	30.00		
效益指标	社会效益指标	维修率	>=	0.95	1	30.00	30.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	住户满意情况	>=	0.95	1	30.00	30.00		
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	95.56	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。									
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开21表
金额单位：万元

项目名称		职业能力建设工作专项资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅		实施单位	云南省人力资源和社会保障厅				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	3,328.00	3,328.00	3,328.00	10.00	100.00	10.00		
	其中：当年财政拨款	3,328.00	3,328.00	3,328.00		100.00			
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	一、技能人才专项经费：项目符合省政府工作目标，《云南省人民政府关于印发云南省技能强省行动计划的通知》中提出：到2023年，培养300名“云南首席技师”、2万名“云南技师”、30万名“云南技工”、40万名“云南工匠”，职业教育在校生规模达到140万人左右，加高各类劳动竞赛达1000万人次以上，全省技工院校招生规模达30万人次，建成10个国家级或技能人才实训基地、5个省级高技能人才培训基地，以世界技能大赛为龙头，广泛开展技能大赛，每3年组织1次全省高技能人才表彰。省级组织开展“技能强省示范县”、“云南技能品牌”命名活动。 二、推进技能人才培训工程项目建设，《人力资源和社会保障部关于推进技工院校改革创新的若干意见》指出《第3段第二段线路部分》，技工院校是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，技师学院主要承担通过学制教育培养高级工以上技能人才任务，属中等职业教育。高职院校是培养劳动密集型职业技能体系的重要载体，是培养技能人才的重要平台，承担技工教育、职业培训、技能鉴定、竞赛集训、公共实训、就业服务等工作的综合性技工教育培训基地。针对云南省技能人才短缺的实际，省委、省政府在《关于创新体制机制加强人才培养的意见》明确提出《第4段第一段线路部分》：实施青年技能人才培养工程。项目符合国家、省委、省政府确定的人才培养目标。 具体目标： 1.支持315名“万人计划”首席技师开展2021年度工作； 2.支持2020年新认定的1个省级高技能人才培训基地开始建设； 3.举办“弘扬爱国奋斗精神建功立业新时代”培训班一期 4.青年技能人才培养工程原补学生2万人。 5.印制招生宣传册1万张； 6.印制招生宣传册2万张； 7.印制招生宣传册2万张；			1.2021年支持283名首席技师、2022年支持244名首席技师开展工作。 2.2021年下拨400万资金支持滇西应用技术大学珠宝学院建设省级高技能人才培训基地。 3.2021年认定20个技能品牌。 4.2021年认定100名农村拔尖乡土人才。 5.2021年印制40000册技工院校毕业证、1000套民办培训学校办学许可证、100套农村拔尖乡土人才证书。 6.2021年实施青年技能人才培养工程，对10000名学生给予补助。 7.2021年5月召开全省职业能力建设工作暨技工院校招生工作会议。					
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	支持“万人计划”首席技师开展工作人数	>=	283	人	283	90.00	90.00	
产出指标	数量指标	省级高技能人才培训基地	>=	1	个	1	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	举办“弘扬爱国奋斗精神建功立业新时代”培训期数	=	1	期	未开班	10.00	10.00	昆明市新冠肺炎疫情形势紧张，经请示厅领导停办
产出指标	数量指标	云南省青年技能人才培养工程完成补招学生人数	>=	20000	人	19000	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	印制技工院校印制招生宣传册数	>=	35000	份	40000	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	资助学生数	=	9100	人	19000	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	通过培训实现技术人才就业率	>=	97	%	97.28	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	毕业生就业率	>=	90	%	97.28	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	技术人才对工作的反馈满意度	>=	80	%	81	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生实现就业后，学校、行业、企业（集团）、学生、家长	>=	80	%	81	5.00	5.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	100.00	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。									
2.实际完成值：定性指标，根据指标完成得分与达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三四，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。									
3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。									
4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉案部门和涉案信息按保密规定不公开。									
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开22表
金额单位：万元

项目名称		系统核心数据开发运行维护专项资金						
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位		云南省人力资源和社会保障厅信息中心	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	770.00	770.00	770.00	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	770.00	770.00	770.00		100.00	
		上年结转资金						
		其他资金						

年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	部署中，资源整合，大数据应用等新背景下，确保数据中心业务系统等应用系统正常运行。			系统稳定运行。			

项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	留存整改复查情况暨未处置数量	<=	1	次	0	8.00	8.00	
产出指标	数量指标	定期运维数量	>=	12	次	12	8.00	8.00	
产出指标	数量指标	数据共享数量	=	500000000	条	500000000	8.00	8.00	
产出指标	数量指标	风险分析和安全评估数量	=	2	次	2	8.00	8.00	
产出指标	时效指标	各类应用系统可用性暨停机时间	<	3	天	3	9.00	9.00	
产出指标	时效指标	安全相应处置及时性	<	1	小时	1	9.00	9.00	
效益指标	社会效益指标	安全事故控制率	<	1	%	1	30.00	30.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	>=	90	%	90	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	部门满意度	>=	90	%	90	5.00	5.00	
其他需要说明的事项									

总分				总分值	总得分	自评等级
				100.00	100.00	优

备注：1.其他资金，请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。
2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。
3.分值：按照上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分20分，满意度指标总分10分。
4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。

备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开23表
金额单位：万元

项目名称		云南技师学院学费住宿费专项资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南技师学院（云南高级技工学校）			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	1,790.00	1,790.00	841.65	10.00	47.02	4.70	
		其中：当年财政拨款	1,790.00	1,790.00	841.65		47.02		
		上年结转资金							
		其他资金							
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	1.项目目标：为提升中等教育办学层次，提高教学质量，扩大办学规模，建设教师队伍，培养中级工、高级工、预备技师和技师。 2.项目实施时间及措施：项目开始实施，提高思想认识，加强组织领导；要统筹兼顾，做好规划工作，结合云南省经济发展的实际需要，对高技能人才队伍进行整体规划。 3.项目预期效果：扩大办学规模，提升办学影响力；完成实训基地建设，打造重点专业；完善后勤管理体制和运行机制，制定科学的后勤服务质量监控与评价体系，逐步提升服务质量。 4.项目的建设、实施、资金安排围绕项目目标进行，详见《云南技师学院学费住宿费收入支出项目实施方案》。				预期目标已全部完成。由于积极支持扶贫工作，学院招收大量怒江等地全免学生，而且实际招生人数比招生计划少，因此造成学费收入减少。				
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	学生一次性就业率	>=	90	%	98.12	50.00	50.00	
效益指标	经济效益指标	年经费结余率	<	4.5	%	0	30.00	30.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生对校园建设的满意度	>=	90	%	90	10.00	10.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	94.70	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分10分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位： 云南省人力资源和社会保障厅 公开24表 金额单位：万元

项目名称		云南省电子信息高级技工学校收费成本补助资金					
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南省电子信息高级技工学校	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	6.00	6.00	12.00	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	6.00	6.00	12.00		100.00	
	上年结转资金						
	其他资金						

年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	三年总体目标任务22万元。			2021年收入12万元。			

项目支出绩效指标表

绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	鉴定人数	>=	1200	人次	1200	50.00	50.00	
效益指标	经济效益指标	鉴定收入	>=	12	万元	12	30.00	30.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	鉴定人员对培训效果满意度	>=	95	%	95	10.00	10.00	

其他需要说明的事项									
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

总分						总分值	总得分	自评等级
						100.00	100.00	优

备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。
2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。
3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。
4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。

备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开25表
金额单位：万元

项目名称		创业担保贷款省级贴息专项转移支付补助资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南省人力资源和社会保障厅			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	53,256.00	53,256.00	53,256.00	10.00	100.00	10.00		
	其中：当年财政拨款	53,256.00	53,256.00	53,256.00		100.00			
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	3年扶持创业24万人以上，发放贷款420亿元以上，带动就业60万人左右，按规定给予当年及前三年存量贷款给予贴息。			2021年完成扶持8.5万人，发放贷款153.58亿元，带动就业24.05万人					
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	期限内完成小额担保贷款扶持的创业人数	≥	80000	人	85092	50.00	50.00	
效益指标	社会效益指标	推动银行业金融机构新增发放小额担保贷款额	≥	140	亿元	153.58	15.00	15.00	
效益指标	社会效益指标	带动吸纳就业人数	≥	200000	人	240504	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	扶持创业人员满意度	≥	90	%	90	10.00	10.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	100.00	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开26表
金额单位：万元

项目名称		省级财政养老保险补助资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅		实施单位	云南省社会保险局				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	16,693.00	16,693.00	16,693.00	10.00	100.00	10.00		
	其中：当年财政拨款	16,693.00	16,693.00	16,693.00		100.00			
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	根据人社部《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》、《云南省人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划》要求，项目的实施主要是对企业职工和机关事业单位离退休人员按时足额领取待遇。同时，一是加大对企业职工养老保险的财政扶持力度，有效提升我省企业职工养老保险基金的支撑能力。二是确保省本级25万机关事业单位和企业离退休待遇按时足额发放，促进社会安定和谐。三是该项目是申报中央财政补助资金的重要依据，项目的实施能最大限度争取中央财政对我省支持。省级补助是中央财政补助我省企业职工养老保险基金和机关事业单位养老保险基金的一项重要考核指标。项目实施后，中央将根据省级补助资金情况，下拨我省中央补助资金。			根据人社部《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》、《云南省人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划》要求，项目的实施主要是对企业职工和机关事业单位养老保险基金的必要补充，是为了确保企业和机关事业单位离退休人员按时足额领取待遇。同时，一是加大对企业职工养老保险的财政扶持力度，有效提升我省企业职工养老保险基金的支撑能力。二是确保省本级25万机关事业单位和企业离退休待遇按时足额发放，促进社会安定和谐。三是该项目是申报中央财政补助资金的重要依据，项目的实施能最大限度争取中央财政对我省支持。省级补助是中央财政补助我省企业职工养老保险基金和机关事业单位养老保险基金的一项重要考核指标。项目实施后，中央将根据省级补助资金情况，下拨我省中央补助资金。					
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	时效指标	保险按时发放率	≥%	90	次	100	25.00	25.00	
产出指标	时效指标	保险按时发放率	≥%	90		100	25.00	25.00	
效益指标	社会效益指标	全年接访次数下降率	≥%	20	元	30	20.00	20.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意率	≥%	0.9		96	20.00	20.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	100.00	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开27表
金额单位：万元

项目名称		云南技师学院职业技能培训鉴定项目专项资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅		实施单位	云南技师学院（云南高级技工学校）				
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	990.00	990.00	1,185.99	10.00	100.00	10.00		
	其中：当年财政拨款	15.00	15.00						
	上年结转资金								
	其他资金	975.00	975.00	1,185.99		100.00			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	2021年-2023年预计完成职业技能培训人数7.6万人，鉴定人数达4.8万人，普通话培训测试人数6万人，继续教育在籍学生2000人，继续教育联合办学工作经费170万。			2021年完成职业技能培训19943人次，普通话测试5189人次，按年度工作计划完成继续教育目标任务。因职业技能等级证书制度改革，2021年未开展职业资格鉴定工作。					
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	完成技能培训鉴定人数	≥	12000	人	19943	50.00	50.00	
产出指标	数量指标	完成普通话培训鉴定人数	≥	5000	人	5189	10.00	10.00	
效益指标	经济效益指标	培训鉴定收入金额	≥	1005	万元	1185.99	20.00	20.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训人员对培训效果的满意度	≥	90	%	95	10.00	10.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	100.00	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位： 云南省人力资源和社会保障厅 公开28表 金额单位：万元

项目名称		国有资产有偿使用收入支出项目专项资金					
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南技师学院（云南高级技工学校）	
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	345.00	345.00	161.69	10.00	46.87	4.69
	其中：当年财政拨款	345.00	345.00	161.69		46.87	
	上年结转资金						
	其他资金						

年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	主要用于校园安全建设、物业管理、设施设备的维修与养护、办公设备购置等三方面的成本支出，加强校园安全、提升校园整体形象。			学院已完成预期目标。学院全年上缴拆迁款及其他资产收入323万元，财政返还收入161.69万元。按照实际上缴数计算，已完成预算。			

项目支出绩效指标表

绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	质量指标	教室宿舍维护修缮合格率	>=	90	%	90	20.00	20.00	
效益指标	可持续影响指标	安全事故发生率	<	10	%	0	40.00	40.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	安宁校区学生家长满意度	>=	90	%	90	30.00	30.00	

其他需要说明的事项		
-----------	--	--

总分	总分值	总得分	自评等级
	100.00	94.69	优

备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。
2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。
3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。
4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。

备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开29表
金额单位：万元

项目名称		12333人力资源服务专项资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅		实施单位	云南省人力资源咨询服务中心				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	259.90	259.90	259.90	10.00	100.00	10.00		
	其中：当年财政拨款	259.90	259.90	259.90		100.00			
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	第一，按照“基本公共服务均等化”和构建服务型政府的要求，紧密围绕人力资源社会保障的重点工作，以统一规划、统一建设、资源共享和互联互通为目标，强化从群众需要出发的发展思路，秉承“倾听民意，服务民生”的服务理念，以全省咨询服务“标准统一、服务规范、联动响应”为目标，加强12333电话咨询服务能力建设和队伍建设，创新工作举措，提高服务效能。第二，拓展多样化服务渠道，提升服务水平。一是巩固和完善12333电话咨询服务渠道。二是做好劳动保障监察举报投诉及系统行风举报投诉的受理工作。三是大力发展互联网服务。有效利用12333网站、短信平台、微信公众号、手机APP等服务渠道，进一步提升群众对人力资源社会保障政策和业务的知晓率。第三，积极收集和整理社情民意，对咨询信息和数据的分析利用，为人力资源社会保障科学决策提供支持。实现政策咨询、办事指南、信息查询、投诉举报、意见征集、民意调查和业务办理功能的全方位整合。			第一，服务群众工作更有“温度”，咨询服务热线满意率较高。2021年1至12月，2021年全省12333咨询热线来电总量共计133.53万个，同比增长13.5%，人工接电66.35万个，同比增长8.14%；自助语音42.67万个，同比增长7.12%。省本级12333咨询热线共计接听总量67.15万个，同比增长8.21%，其中人工接电31.72万个，同比增长9.90%，自助语音35.42万个，同比增长6.74%，12333咨询服务热线满意率达99.91%。 第二，惠企便民传递人社正能量更有“质感”，打造人民满意政务服务品牌。2021年1月至12月，云南12333政务服务平台通过电话、短信、微信、网站、手机APP向群众提供服务共计1372万人次。接听举报投诉电话6.9万个，通过云南省劳动保障监察信息管理系统转办劳动保障监察举报投诉2.4万件，受理加载金渝功能社保来电时挂失6.7万件，“云南12333”微信公众号发布244条，短信、彩信共计发送1263万条，12333公共服务热线发布信息144条，处理云南省人民政府政务信息在线解答3399条，收集上报扫黑除恶线索1条，人社系统行风建设投诉、举报转办133件，省政府12345政务热线转办770件。 第三，政务服务热线归并优化相关工作落实情况。2021年12月1日起正式实行“7×24小时”全天候人工咨询服务。实行一个月以来，与同期“5×8小时”相比，接电量增长46.82%，人工咨询服务群众满意率仍保持在96%以上。					
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	12333咨询电话接电量	>=	400000	个	1090177	50.00	50.00	考核以人工接听电话量（含举报投诉电话）为标准，考核指标参照年初预算项目绩效指标表考核，如期完成
效益指标	社会效益指标	12333咨询电话综合接通率	>=	80	%	85.07	30.00	30.00	考核以电话咨询系统记录的综合接通率为准，考核指标参照年初预算项目绩效指标表考核，如期完成
满意度指标	服务对象满意度指标	12333咨询电话群众满意率	>=	95	%	99.91	10.00	10.00	考核以电话咨询系统记录的群众满意率为准，考核指标参照年初预算项目绩效指标表考核，如期完成
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	100.00	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。									
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

编制单位： 中国对外翻译出版有限公司 公开50套 金额单位：万元

[illegible]

--	--	--	--	--	--	--

说明：1.其他奖项：请在“其他需要说明的事项”栏内注明。
2.奖励标准：定性指标，根据指标完成状况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成情况。
3.分值：定量指标按照权重10分，产出指标总分30分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。
4.得分规则：得分=权重×100-（含）分为90分，（含）分为80-90（含）分为70分，60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。

备注：1. 评审部门和评审信息均按保密规定不公开。
2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。

项目支出绩效自评表

公开31表
金额单位：万元

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

项目名称		青年技能人才专项资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅		实施单位	云南省人力资源和社会保障厅				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	2,276.20	2,276.20	2,276.20	10.00	100.00	10.00		
	其中：当年财政拨款	2,276.20	2,276.20	2,276.20		100.00			
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	一、“青年人才”专项实施。（一）组织青年人才申报评审，按照青年人才专项“用5年时间引进1000名左右青年人才”的总目标。（二）举办云南省青年人才省情研修班，举办青年人才省情研修班，加强对青年人才的政治引领、政治吸纳，深化国情省情认识，提高创新创业热情。（三）组织青年人才扶贫扶智基层行活动，为助力脱贫攻坚发挥积极作用。 二、人力资源工作方面：人力资源市场建设。完成人力资源市场服务业从业人员培训计划（领军人才培养，业务负责人），人力资源市场服务业队伍素质进一步提升，人力资源服务业加快发展，市场在人力资源配置中的决定性作用不断凸显，为促进就业和人才资源配置做出积极贡献。人力资源从业人员队伍建设。人力资源数据库（信息化）建设、互联网+人力资源服务人力资源服务产业园建设、人力资源服务标准化建设等，促进人力资源服务业发展。 三、“三支一扶”工作方面：（一）完成我省2021年、2022年、2023年招募名额计划；（二）2021年、2022年、2023年服务期满的三支一扶大学生就业率达到90%以上；（三）“三支一扶”人员工作生活补助发放率达100%；（四）进一步提高高校毕业生“三支一扶”计划在毕业生就业工作中的影响力；（五）在一定程度上缓解2021年、2022年、2023年应属高校毕业生的就业压力；（六）在一定程度上解决我省边远和农村基层单位对人才的需求问题。			“青年人才”专项实施。一是按照程序拨付相关经费。按照省人才办统一部署和省财政厅工作要求，及时为145个青年人才领衔项目拨付项目支持经费。落实“弘扬爱国奋斗精神 建功立业新时代”工作要求，拨付云南省青年人才助力乡村振兴和自贸试验区建设服务活动经费。二是加大青年人才联系服务力度。疫情背景下，通过电话、微信等多种方式，加强与用人单位和青年人才的沟通交流，主动协调解决工作、生活中遇到的问题。三是发挥青年人才作用。组织开展云南省青年人才助力乡村振兴和自贸试验区建设服务活动，邀请高层次人才为我省自贸试验区和乡村地区提供专题讲座、现场指导、项目合作等人才智力服务，着力推动经济社会发展。					
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	完成招募人数	>=	500	人	495	25.00	25.00	
产出指标	数量指标	整合全省大部分县级人力资源市场的数量	>=	300	所	2949	25.00	25.00	
效益指标	社会效益指标	应市场需求举办培训班和相关引才活动的数量	>=	5	次	4	15.00	15.00	
效益指标	社会效益指标	2021年服务期满的三支一扶大学生就业率	>=	90	%	0.95	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位对人才工作的满意度	>=	90	%	0.95	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	三支一扶人员、用人单位对项目实施的满意度	>=	80	%	0.95	5.00	5.00	
其他需要说明的事项									
总分							总分值	总得分	自评等级
							100.00	100.00	优
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为优、良、中、差四级，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开32表
金额单位：万元

项目名称		社会保障一卡通建设专项资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南省人力资源和社会保障厅信息中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数		全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	215.10	215.10		106.91	10.00	49.70	4.97	
	其中：当年财政拨款								
	上年结转资金								
	其他资金	215.10	215.10		106.91		49.70		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	继续进行相关系统升级改造、推进行动计划项目实施、服务窗口标准化建设等工作。				预算数为预计的项目结转资金数，用于支付项目尾款及其他。执行数为当年实际支付数。人工预计产生的差异。				
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	质量指标	系统建设合格率	≥%	90	项	90	25.00	25.00	
产出指标	时效指标	项目完成周期	≤%	11	月	1	25.00	25.00	
效益指标	经济效益指标	大数据平台共享	=	500000000	条	500000000	30.00	30.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	一卡通使用人员满意度	≥%	90	%	90	10.00	10.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	94.97	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位： 云南省人力资源和社会保障厅										公开33表 金额单位：万元	
项目名称		社会保险待遇社会化发放及管理专项资金									
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅				实施单位	云南省社会保险局				
项目资金 (万元)			年初预算数		全年预算数		全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	302.05		302.05		302.05	10.00	100.00	10.00	
		其中：当年财政拨款	302.05		302.05		302.05		100.00		
		上年结转资金									
		其他资金									
年度 总体 目标	预期目标					实际情况					
	该项目要全面实施全民参保计划，基本实现法定人员全覆盖，全面建成覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续发展的多层次社会保障体系；实现全面推进各项社会保险制度改革，实施社会保险基金省级统筹，建立集中的社会保险信息数据库，建立健全待遇正常调整机制，稳步提高待遇水平，完善养老保险衔接制度，社会保障制度体系更加完善；提升基本公共服务能力，实现社会保险公共服务机构更加健全、设施设备更加完善、信息网络互联互通、服务流程科学规范、服务队伍素质优良、服务水平和服务群众满意度显著提升，基本公共服务均等化水平稳步提高；加强社会保险数据稽核，有效防范和化解重大风险，维护基金运行安全有效；加强基金监督管理，加大监督检查力度，提高基金监管信息化水平，建立基金安全科学评估体系；建立政府对社会保险事业的正常投入机制等整体目标，提高管理服务效率，实现基金安全可持续运行，建立更加公平更可持续的社会保障制度					该项目要全面实施全民参保计划，基本实现法定人员全覆盖，全面建成覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续发展的多层次社会保障体系；实现全面推进各项社会保险制度改革，实施社会保险基金省级统筹，建立集中的社会保险信息数据库，建立健全待遇正常调整机制，稳步提高待遇水平，完善养老保险衔接制度，社会保障制度体系更加完善；提升基本公共服务能力，实现社会保险公共服务机构更加健全、设施设备更加完善、信息网络互联互通、服务流程科学规范、服务队伍素质优良、服务水平和群众满意度显著提升，基本公共服务均等化水平稳步提高；加强社会保险数据稽核，有效防范和化解重大风险，维护基金运行安全有效；加强基金监督管理，加大监督检查力度，提高基金监管信息化水平，建立基金安全科学评估体系；建立政府对社会保险事业的正常投入机制等整体目标，提高管理服务效率，实现基金安全可持续运行，建立更加公平更可持续的社会保障制度					
项目支出绩效指标表											
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位						
							90.00	90.00			
产出指标	数量指标	培训完成率	>=	90	人	140	15.00	15.00			
产出指标	数量指标	召开专题会议完成率	>=	90	场	7	15.00	15.00			
产出指标	质量指标	个人权益信息率	=	1	%	1	20.00	20.00			
效益指标	社会效益指标	社会保险待遇发放率	=	1	%	1	30.00	30.00			
满意度指标	服务对象满意度指标	养老、工伤保险参保人员满意度	>=	0.9	%	0.99	10.00	10.00			
其他需要说明的事项		2021年度我局共经办线上业务培训13次，线下培训学习7次，全年共计培训6523人次，培训完成率140.43%。									
总分							总分值	总得分	自评等级		
							100.00	100.00	优		
备注：1.其他资金，请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值，定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。											
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。											

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开34表

金额单位：万元

项目名称		纳入基础信息管理的社会保险项目专项资金									
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅				实施单位		云南省社会保险局			
项目资金 (万元)			年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	执行率	得分
		年度资金总额	41,581.14		41,581.14		41,581.14		10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	41,581.14		41,581.14		41,581.14			100.00	
		上年结转资金									
		其他资金									
年度 总体 目标	预期目标						实际完成情况				
	一、参照离体发放补贴：对符合条件的企事业单位离休人员待遇发放，解决我省地方所属各级企业和事业单位离休干部参照机关离休干部标准发放补贴。 二、转制科研院所离退体人员待遇差：云劳社[2002]92号、2004年省政府会议纪要第23期、财教[2003]68号、云财教[2004]11号、云人社发[2010]339号理顺省级转制科研机构转制前离退体人员的管理体制，确保转制科研院所相关离退体人员的待遇按时足额发放。 三、省本级企业退休人员计划生育奖励补助资金：对符合条件的企业领取《独生子女证》的从业人员，办理退休时，凡没有享受过过渡性调节金的，可按上年度全省退休人员月平均基本养老金的5%增发基本养老金每月按时足额发放。 四、13号文生活补贴（省本级）：中组发[2002]13号、云组通[2004]11号、云组通[2010]104号、云组通（2013）47号。关于解决建国初期参加革命工作退休干部生活待遇问题，此项目是为了解决对1949年10月1日至所在地解放期间参加革命工作的退休干部在生活上给予适当照顾体现了党中央国务院对他们的关怀，是深入贯彻“三个代表”重要思想，维护改革发展稳定大局的具体措施，各级党委、政府要高度重视，切实加强领导，保证中央决策的贯彻落实，确保待遇按时足额发放。 五、813号文生活补贴（省本级）：此项目是为了解决对符合条件的建国初期参加革命工作的退休干部在生活上给予适当照顾体现了党中央国务院对他们的关怀，确保我省建国初期参加革命工作的部分退休干部生活补贴的每月按时足额发放。是深入贯彻“三个代表”重要思想，维护改革发展稳定大局的具体措施，各级党委、政府要高度重视，切实加强领导，保证中央决策的贯彻落实。						一、参照离体发放补贴：对符合条件的企事业单位离休人员待遇发放，解决我省地方所属各级企业和事业单位离休干部参照机关离休干部标准发放补贴。 二、转制科研院所离退体人员待遇差：云劳社[2002]92号、2004年省政府会议纪要第23期、财教[2003]68号、云财教[2004]11号、云人社发[2010]339号理顺省级转制科研机构转制前离退体人员的管理体制，确保转制科研院所相关离退体人员的待遇按时足额发放。 三、省本级企业退休人员计划生育奖励补助资金：对符合条件的企业领取《独生子女证》的从业人员，办理退休时，凡没有享受过过渡性调节金的，可按上年度全省退休人员月平均基本养老金的5%增发基本养老金每月按时足额发放。 四、13号文生活补贴（省本级）：中组发[2002]13号、云组通[2004]11号、云组通[2010]104号、云组通（2013）47号。关于解决建国初期参加革命工作退休干部生活待遇问题，此项目是为了解决对1949年10月1日至所在地解放期间参加革命工作的退休干部在生活上给予适当照顾体现了党中央国务院对他们的关怀，是深入贯彻“三个代表”重要思想，维护改革发展稳定大局的具体措施，各级党委、政府要高度重视，切实加强领导，保证中央决策的贯彻落实，确保待遇按时足额发放。 五、813号文生活补贴（省本级）：此项目是为了解决对符合条件的建国初期参加革命工作的退休干部在生活上给予适当照顾体现了党中央国务院对他们的关怀，确保我省建国初期参加革命工作的部分退休干部生活补贴的每月按时足额发放。是深入贯彻“三个代表”重要思想，维护改革发展稳定大局的具体措施，各级党委、政府要高度重视，切实加强领导，保证中央决策的贯彻落实。				
项目支出绩效指标表											
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位						
							90.00	90.00			
产出指标	数量指标	补助足额发放率	≥%	90	%	100	30.00	30.00			
产出指标	时效指标	补助按时发放率	≥%	95	%	100	20.00	20.00			
效益指标	社会效益指标	全年接访次数下降率	≥%	20	%	30	30.00	30.00			
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意率	≥%	90	%	95	10.00	10.00			
其他需要说明的事项											
总分						总分值	总得分	自评等级			
						100.00	100.00	优			
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。											
2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。											
3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分10分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。											
4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。											
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。											
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。											

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

项目名称	社会保障卡成本性支出专项资金						
主管部门	云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南省社会保障卡制作发行中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	924.00	924.00	678.52	10.00	73.43	7.34
	其中：当年财政拨款	924.00	924.00	678.52		73.43	
	上年结转资金						
	其他资金						

	预期目标	实际完成情况
年度总体目标	1、完成2021-2023年对全省各州市制作、发行社保卡的任务，保障全省持卡人因新参保、社保卡遗失、损坏等原因能及时领取到社保卡；2、满足持卡人便捷地在人社业务领域用卡的要求，保障持卡人的各项权益；3、在昆明主城区提供社保卡窗口服务，为全省4420万持本人和外省来昆持本人在滇社保卡窗口服务，提供社会保障卡平等、社会服务保障可用（含社会保障卡在银行网点激活）、社会保障卡应用状态查询、社会保障卡信息变更、社会保障卡应用锁定与解绑、社会保障卡密码修改与重置、社会保障卡应用标志查询、社会保障卡基本信息更新、社会保障卡应用绑定与解除、社会保障卡密码修改与重置、社会保障卡丢失与解挂、社会保障卡补领、换领、换发、社会保障卡注销；4、向广大持卡人宣传社保卡知识，用好社保卡；5、根据非税收入规定，做到收费清晰，账目清楚，能按日、足额向省财政上缴缴款的社保卡工费。	1、完成2021年对全省各州市制作、发行社保卡的任務，保障全省持卡人因新参保、社保卡遗失、损坏等原因及时领取到社保卡；2、满足持卡人便捷地在人社业务领域用卡的要求，保障持卡人的各项权益；3、在昆明主城区提供社保卡窗口服务，为全省4677万持本人和外省来昆持本人在滇社保卡窗口服务，提供社会保障卡平等、社会服务保障可用（含社会保障卡在银行网点激活）、社会保障卡应用标志查询、社会保障卡信息更新、社会保障卡应用绑定与解除、社会保障卡密码修改与重置、社会保障卡丢失与解挂、社会保障卡补领、换领、换发、社会保障卡注销；4、向广大持卡人宣传社保卡知识，用好社保卡；5、根据非税收入规定，做到收费清晰，账目清楚，及及时向省财政上缴缴款0.04元/张社保卡工费。6、全年受理银行卡2.48亿，退回为9643元均指值为预算指标。社保卡中心财政拨款收入性质为非财政收入成本性支出，前根据非税收入端库单申请实原资金，下一步将完善预算编制工作，合理测算下一年度非税收入上缴额。

项目支出绩效指标表	
-----------	--

绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	社保卡持卡人数	>=	44180600	份	45070000	20.00	20.00	无偏差。
产出指标	数量指标	社保卡制作数	>=	500000	张	850780	20.00	20.00	无偏差。
产出指标	时效指标	社保卡制作发行时间	<=	15	天	15	10.00	10.00	无偏差。
效益指标	经济效益指标	社保卡卡费征缴额	>=	880	万元	1094.05	30.00	30.00	无偏差。
满意度指标	服务对象满意度指标	办理社保卡人员满意度	>=	90	%	95	10.00	10.00	无偏差。

总分	总分值	总得分	自评等级
	100.00	97.34	优

备注：其他说明：请在“其他需要说明的事项”栏写明资金来源。

2. 实际完成值：定年指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并且有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。

3. 面上项目总得分率 105%，产出指标总得分率 90.50%，效益指标总得分 80%，满意度指标总得分 90%。

4. 自评得分：超分为 4 档，100-（含）分为 4 档、90-80（含）分为 3 档、80-60（含）分为 2 档、60 以下为 1 档，系统将根据得分情况自动生成自评等级。

备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。

项目支出绩效自评表

编制单位： 云南省人力资源和社会保障厅 公开36表 金额单位：万元

项目名称		因公出国境经费							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南省人力资源和社会保障厅			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	52.05	52.05		10.00			
		其中：当年财政拨款	52.05	52.05					
		上年结转资金							
		其他资金							
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	实现2021年、2022年、2023年《云南省人力资源和社会保障厅因公出国计划》				因疫情原因，未批复出国出境计划				
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
						90.00	90.00		
产出指标	时效指标	所有计划年内完成	>=	0.95	%	因疫情原因未批复出国出境	30.00	30.00	因疫情原因，未出国出境
效益指标	社会效益指标	出国实现访问目的或完成培训任务	>=	0.95	%	因疫情原因未批复出国出境	30.00	30.00	因疫情原因，未出国出境
满意度指标	服务对象满意度指标	出国单位对出国事宜完成情况的满意度	=	0.95	%	因疫情原因未批复出国出境	30.00	30.00	因疫情原因，未出国出境
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	90.00	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。									
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅										公开27表	
项目名称		厅本级非税收入成本性支出专项资金					实施单位			云南省人力资源和社会保障厅	
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅					实施单位		云南省人力资源和社会保障厅		
项目资金 (万元)			年初预算数		全年预算数		全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	3,000.00		3,000.00		3,000.00	10.00	100.00	10.00	
		其中：当年财政拨款	3,000.00		3,000.00		3,000.00		100.00		
		上年结转资金									
		其他资金									
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况					
	1.组织各项人事考试（非绝对指标，按照国家、省委省政府、厅安排组织考试），预计报考人员250万人，报考科目540万个，组织实施考试9万场，组织专家、工作人员入馆命题制卷3次，入馆阅卷57次（其中：公务员考试预计组织600名次专家），为各项专业技术资格考试命题考务人员办理证书，为丢失证书考生补办证书60000本。 2.为各项专业技术资格考试成绩合格人员办理证书，共办理证书10674本，为丢失证书考生补办证书10674本。 3.通过组织考试，为党政机关、事业单位选拔人才30000名。 4.通过考试，考生获得职业资格，增加就业人员质量，提高就业率。 5.安全组织实施考试，违纪违规行为处理完成率100%。 6.考生查分处理办结率100%。					1.组织各项人事考试（非绝对指标，按照国家、省委省政府、厅安排组织考试），报考人数108.08万人，报考科目251.11万个，组织实施考试8.5万场，组织专家、工作人员入馆命题制卷13次，入馆阅卷12次（其中：公务员考试组织430名次命题专家），为各项专业技术资格考试成绩合格人员办理证书，共办理证书10674本，为丢失证书考生补办证书10674本。 3.通过组织考试，为党政机关选拔人才16200名，为企事业单位增加专业技术人才19674人。 4.通过考试，考生获得职业资格，增加就业人员质量，提高就业率。 5.安全组织实施考试，违纪违规行为处理完成率100%。 6.考生查分处理办结率100%。					
项目支出绩效指标表											
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位						
							90.00	88.00			
产出指标	数量指标	组织考试项目数	>=	38	次	38	13.00	13.00			
产出指标	数量指标	组织考试人次	=	85000	次	85000	13.00	13.00			
产出指标	数量指标	证书办理数量	>=	20000	份	19600	12.00	12.00			
产出指标	时效指标	发放职业资格证书天数	<=	30	天	30	12.00	12.00			
效益指标	社会效益指标	打击、处理违纪违规行为完成数	=	100	%	100	7.00	7.00			
效益指标	社会效益指标	为党政机关选拔人才数	>=	10000	人	10000	8.00	8.00	全年公务员、事业单位、“三支一扶”、选调生、遴选招录考试岗位人数约16200人		
效益指标	社会效益指标	为企事业单位增加专业技术人才数	=	250000	人	25000	8.00	7.00	年度指标值250000人书写错误，应为25000人		
效益指标	社会效益指标	增加就业人员，促进就业人数	>=	20000	人	16040	7.00	6.00	全年公务员、事业单位、“三支一扶”、选调生招录考试岗位人数的16040人		
满意度指标	服务对象满意度指标	考生对考务信息咨询满意度	>=	90	%	90	5.00	5.00			
满意度指标	服务对象满意度指标	考生查分处理办结满意度	>=	90	%	90	5.00	5.00			
其他需要说明的事项											
总分							总分值	总得分	自评等级		
							100.00	98.00	优		
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。											
2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且略有差距、未达到年度指标且差距较大三类，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。											
3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。											
4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。											
备注：1.涉案部门和涉案信息按照相关规定不公开。											
2.一级指标包含产出指标、数量指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。											

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开38表
金额单位：万元

项目名称		省对下新发放创业担保贷款省级奖励补助资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南省人力资源和社会保障厅			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数		全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3,957.60	3,957.60		3,957.60	10.00	100.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	3,957.60	3,957.60		3,957.60		100.00		
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	3年扶持创业24万人以上，发放贷款408亿元以上，带动就业60万人左右，按规定应安排奖补资金40800万元，其中省级财政12240万元，中央财政28560万元。				2021年完成扶持8.5万人，发放贷款153.58亿元，带动就业24.05万人				
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	扶持创业人数	>=	80000	人	85092	17.00	17.00	
产出指标	数量指标	发放贷款额度	=	136	亿元	153.58	17.00	17.00	
产出指标	质量指标	创业担保贷款还款率	>=	95	%	98.15	16.00	16.00	
效益指标	经济效益指标	金融机构发放贷款撬动带动（吸纳）就业人数	>=	200000	人	240504	15.00	15.00	
效益指标	经济效益指标	符合条件的人员创业担保贷款获得财政贴息的比例	=	100	%	105.2	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	扶持创业人员满意度	>=	90	%	90	10.00	10.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	100.00	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有—定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。									
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开39表
金额单位：万元

项目名称		省级就业创业及农村劳动力转移专项资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南省就业局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	1,221.98	1,221.98	1,221.98	10.00	100.00	10.00		
	其中：当年财政拨款	1,221.98	1,221.98	1,221.98		100.00			
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	1.通过“贷款扶持”政策扶持12万人成功创业的目标任务，根据云财规〔2018〕2号规定，每帮助一人成功创业给予700元的工作经费补助。从已评定的省级创业园区中，扶持9家园区作大做强，从省级创业扶持资金，给予每个园区500万元的资金补助；鼓励和支持不超过15个社会投资机构利用老旧厂房开展创业平台建设，评审认定后从省级创业扶持资金，给予每个园区200万元的资金补助；对3000名在滇创业的大学生个人或团队经营实体，给予最高不超过3万元的一次性创业资助。 2.全省农村劳动力转移就业率保持在60%以上。到2025年，农民工资性收入达到全国平均水平。 3.按照人社部统一部署安排，组织开展“春风行动”“就业援助月”“民营企业招聘月”“金秋招聘月”等公共就业服务专项活动。				1. 2021年共扶持失业人员等10类群体在省内自主创业43022人，发放贷款77.30亿元； 2. 考核下达2017年剩余30%创业服务补助省限3%部分62.8373万元；下达2021年70%工作经费省限3%部分98万元； 3. 2021年全省农村劳动力转移就业1558.19万人，转移就业率74.5%，完成全省农村劳动力转移就业率指标在60%以上目标； 4. 联合多家部门组织开展了“就业援助月”“民营企业招聘月”“百日千万网络招聘”和“金秋招聘月”等7个专项活动，共举办线上线下招聘会2961场次，参与招聘企业9.2万家，提供招聘岗位383多万个。 5. 2021年使用资金84万元，通过政府采购竞争性谈判方式印制《就业创业证》144万册，分发各州市供使用。				
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	新增扶持创业人数	≥	40000	人	43022	20.00	20.00	
产出指标	数量指标	扶持省级创业园区户数	=	3	人(人次、家)	2	10.00	10.00	1.云人社通〔2021〕27号的任务为培育建设不超过3个省级创业园区示范基地
产出指标	数量指标	新增发放创业贷款额	≥	500000	万元	773932.9	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	全省农村劳动力转移就业率	≥	60	%	75	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	城镇登记失业率	≤	4.31	%	3.75	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	发放创业扶持贷款还贷率	≥	96	%	98.5	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	享受创业补贴扶持带动就业人数	≥	80000	人	125341	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	享受贷款扶持创业担保贷款政策满意度	≥	80	%	80	5.00	5.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	100.00	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分30分，效益指标总分20分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。									
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开40表
金额单位：万元

项目名称		事业单位国有资产处置收入专项资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅		实施单位	云南冶金高级技工学校				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	630.00	630.00	630.00	10.00	100.00	10.00		
	其中：当年财政拨款	630.00	630.00	630.00		100.00			
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	按照《云南省行政事业单位国有资产管理办法》，学校土地及房屋征收补偿款需上缴省财政，但以上办学用地及办学设施被征收后，学校现有办学条件受到很大影响，已无法开展正常办学，经我们的努力下，为学校另寻到办学地点用于学校继续办学，目前的办学点需进行必要的修缮改造方具备基本办学条件，考虑到学校为贯彻落实国家医疗卫生发展战略规划和云南省政府决策部署所做努力及存在的办学困难，恳请省财政将政府补偿学校的土地及房屋征收补偿款12,573,260.95元返还学校用于校区租赁、修缮改造、维持正常教学等办学。			完成年度预定目标，为学校办学及毕业生创造了较好的条件。					
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	受益学生数量	≥	800	人	1321	50.00	50.00	
效益指标	经济效益指标	学生就业创造经济价值	≥	800	元/人	3200	15.00	15.00	
效益指标	社会效益指标	毕业生就业率	≥	98	%	100	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	≥	90	%	100	10.00	10.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	100.00	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开41表
金额单位：万元

项目名称		新发放创业担保贷款省级奖励补助资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南省人力资源和社会保障厅			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数		全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	122.40	122.40		122.40	10.00	100.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	122.40	122.40		122.40		100.00		
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	3年扶持创业24万人以上，发放贷款108亿元以上，带动就业60万人左右，按规定应安排奖补资金40800万元，其中省级财政12240万元，中央财政28560万元。				2021年完成扶持8.5万人，发放贷款153.58亿元，带动就业24.05万人				
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	扶持创业人数	>=	80000	人	85092	25.00	25.00	
产出指标	时效指标	完成时限	<=	365	天	287	25.00	25.00	
效益指标	经济效益指标	撬动金融机构发放贷款额度	=	136	亿元	153.58	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	城镇登记失业率	<=	5	%	3.75	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	带动就业人数	>=	200000	人	240504	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	创业担保贷款人员满意度	>=	90	%	90	10.00	10.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	100.00	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有—定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。									
2.—级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开42表
金额单位：万元

项目名称		新发放创业担保贷款工作专项资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南省人力资源和社会保障厅			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	115.00	115.00	115.00	10.00	100.00	10.00		
	其中：当年财政拨款	115.00	115.00	115.00		100.00			
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	3年扶持创业24万人以上（其中创业担保贷款扶持创业12万人以上），发放贷款420亿元以上，带动就业60万人左右。按照给予创业担保贷款扶持创业服务补助。			2021年全年发放85092笔贷款（其中个人创业担保贷款42079笔），发放153.58亿元带动就业24.05万人					
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	90.00	
产出指标	数量指标	创业担保贷款扶持人数	≥	40000	人	42079	25.00	25.00	
产出指标	数量指标	小额担保贷款扶持人员完成比例	≥	90	%	105.2	25.00	25.00	
效益指标	社会效益指标	促进就业，就业创业人员完成比率	≥	90	%	105.2	30.00	30.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	创业担保贷款人员满意度	≥	90	%	90	10.00	10.00	
其他需要说明的事项									
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	100.00	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅

公开43表
金额单位：万元

项目名称		云南工贸职业技术学院继续教育专项资金							
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南工贸职业技术学院			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	50.00	50.00	53.96	10.00	100.00	10.00	
		其中：当年财政拨款							
		上年结转资金			23.56				
		其他资金	50.00	50.00	30.40		60.80		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	继续教育自考本科学生人数300，统招全日制专升本培训人数600，计算机和外语应用能力考试5000人*次。				2021年继续教育自考本科学生82人，统招全日制专升本培训74人，计算机和外语应用能力考试1795人次。				
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							90.00	80.50	
产出指标	数量指标	自考本科学生率	=	100	%	68.3	30.00	20.50	偏差原因：2021年根据云南省招生考试院关于学分互认自考本科的相关规定通知，专科院校在籍学生
效益指标	经济效益指标	继续教育经费金额	>=	50	万元	53.96	50.00	50.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生对学院继续教育服务满意度	>=	90	%	92	10.00	10.00	
其他需要说明的事项		2021年度指标账试点，增加了上年结转额度指标。							
总分						总分值	总得分	自评等级	
						100.00	90.50	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。									
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。									
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

编制单位：云南省人力资源和社会保障厅										公开44表	
项目名称		云南工贸职业技术学院非税收入支出专项资金									
主管部门		云南省人力资源和社会保障厅			实施单位	云南工贸职业技术学院					
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数		全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额	3,320.00	3,320.00		2,180.85	10.00	65.69	6.57		
		其中：当年财政拨款	3,320.00	3,320.00		2,180.85		65.69			
		上年结转资金									
		其他资金									
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况						
	根据《国家中长期教育改革和发展规划纲要》、《国家中长期人才发展规划纲要》、教育部《关于充分发挥行业指导作用推进职业教育改革发展的意见》、《人力资源社会保障部关于推进技工院校改革创新的若干意见》、《云南省教育厅等七部门关于印发〈云南省现代职业教育发展体系建设〉的通知》、《云南省人民政府贯彻落实国务院关于加快发展现代职业教育决定的实施意见》等文件精神，紧紧围绕国家“桥头堡”战略目标，紧密结合云南“工业强省、工业兴省、工业富省”战略、云南省经济社会发展需求及学院发展规划，学院的招生规模，人才培养规划是符合国家和云南省经济建设发展的需要。				已完成预期目标。全年学费收入2180.85万元，其中助学贷款部分819.98万元。已基本完成预算收入。						
项目支出绩效指标表											
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位						
							90.00	90.00			
产出指标	数量指标	学生一次性就业率	≥%	90	%	98.33	20.00	20.00			
产出指标	质量指标	毕业生合格率	≥%	90	%	99.7	30.00	30.00			
效益指标	社会效益指标	职业资格考证通过率	≥%	90	%	99	30.00	30.00			
满意度指标	服务对象满意度指标	毕业生家长对该校就业情况的满意度	≥%	80	%	80	10.00	10.00			
其他需要说明的事项											
总分						总分值	总得分	自评等级			
						100.00	96.57	优			
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。											
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。											